



P R A V I L N I K
**o postupku izbora i zapošljavanja kandidata za polaznike osnovne policijske obuke
prvog i drugog nivoa u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine**

Sarajevo, maj 2013.godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09), člana 8. stav (2) Zakona o Direkciji za koordinaciju policijskih tijela i o agencijama za podršku policijskoj strukturi Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 36/08), a u vezi sa odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 27/04, 63/04, 506, 33/06, 58/06, 15/08, 63/08, 35/09 i 7/12), direktor Direkcije za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine, d o n o s i

P R A V I L N I K

o postupku izbora i zapošljavanja kandidata za polaznike osnovne policijske obuke prvog i drugog nivoa u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom utvrđuje se postupak izbora i zapošljavanja kandidata za polaznike osnovne policijske obuke prvog i drugog nivoa (u daljem tekstu: kandidat) u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Direkcija), kao i sva ostala bitna pitanja koja se odnose na postupak izbora i zapošljavanja kadeta.

Član 2.

(Opći osnovi za izbor i zapošljavanje)

(1) Izbor kandidata mora biti zasnovan na objektivnim kriterijima koji naglašavaju kvalitet, odgovarajuće kvalifikacije, integritet, sposobnost i efikasnost kandidata.

(2) Izbor i zapošljavanje kandidata zasniva se na:

- a) raspoloživosti upražnjenih radnih mjesta;
- b) medijskom oglašavanju kampanje zapošljavanja;
- c) javnom konkursu;
- d) prethodnom utvrđivanju uslova;
- e) transparentnom procesu izbora;
- f) nacionalnoj i regionalnoj zastupljenosti;
- e) jednakoj mogućnosti zapošljavanja i polnoj jednakosti.

Član 3.

(Opći uslovi za kandidate)

Kandidat mora ispunjavati opće uslove određene odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon).

Član 4.

(Posebni uslovi za izbor kandidata)

Kandidat pored općih uslova za prijem u radni odnos, treba da ispunjava i slijedeće posebne uslove i to:

- a) da ima položen vozački ispit „B“ kategorije;
- b) da poznaje rad na računaru.

Član 5.
(Komisija za izbor)

- (1) Direktor Direkcije imenuje Komisiju za izbor za svaki pojedini proces izbora kandidata, kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost procesa izbora i zapošljavanja kandidata.
- (2) Komisija za izbor je sastavljena od 5 (pet) članova od kojih su 3 (tri) policijski službenici najmanje sa činom višeg inspektora i 2 (dva) državna službenika zaposlena u Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine, koji imaju najmanje poziciju stručnog savjetnika u ministarstvu, a koje je postavio ministar sigurnosti Bosne i Hercegovine.
- (3) Komisijom za izbor će predsjedavati policijski službenik sa najvišim činom.
- (4) Komisija za izbor će raditi po pravilima propisanim Poslovníkom o radu, koji donosi direktor Direkcije.
- (5) U procesu izbora kandidata Komisija za izbor može angažovati i druge stručne osobe potrebnih profila.

Član 6.
(Oglašavanje)

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta, Komisija za izbor provodi u skladu sa odredbama Zakona.
- (2) Oglas sadržava sljedeću odredbu o zabrani diskriminacije: „Nijedna aplikacija neće biti izuzeta iz razmatranja isključivo na osnovu pola, rase, boje kože, jezika, religije, političkog ili drugog ubjeđenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, pripadnosti nacionalnim manjinama, imovine, rođenja ili drugog statusa kandidata“.

Član 7.
(Prijavna dokumentacija)

- (1) Prijavna dokumentacija za upražnjeno radno mjesto uključuje sljedeće :
 - a) prijavni obrazac,
 - b) dokaze da ispunjava propisane opće i posebne uslove.
- (2) Prijave sa potrebnom dokumentacijom kandidati mogu lično predati u sjedište Direkcije ili putem poštanske službe preporučeno.

Član 8.
(Prijavni obrazac)

Prijavni obrazac je dat u prilogu i čini sastavni dio ovog Pravilnika, a koji moraju popuniti svi kandidati.

Član 9.
(Osnovna sigurnosna provjera)

- (1) Nakon objavljivanja konačne liste, kandidati će biti predmet osnovne sigurnosne provjere u skladu sa postupkom za izdavanje dozvole za pristup tajnim podacima stepena „POVJERLJIVO“, a na osnovu odredbi Zakona o zaštiti tajnih podataka.

- (2) Samo sa izabranim kandidatima koji ne budu imali sigurnosne smetnje zaključit će se ugovor iz člana 10. ovog Pravilnika.
- (3) U slučaju donošenja konačne odluke kojom se utvrđuje sigurnosna smetnja za kandidata, u postupak za osnovnu sigurnosnu provjeru uzima se slijedeći kandidat sa rang liste najboljih kandidata.

Član 10.
(Zaključivanje ugovora)

Direkcija sa izabranim kandidatima zaključuje ugovor o regulisanju međusobnih prava i obaveza prije pohađanja obuke u Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova i zasnivanja radnog odnosa u Direkciji.

Član 11.
(Procedura izbora)

Testiranje i konačni izbor kandidata vrši se u skladu sa odredbama Zakona, Odluke o načinu i programu testiranja kandidata u procesu odabira policijskih službenika, Odluke o metodi, načinu i sistemu bodovanja testiranja kandidata za polaznike osnovne policijske obuke prvog i drugog nivoa u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela Bosne i Hercegovine i ovog Pravilnika.

Član 12.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 20-07/1-02-2-388-1/13
07.05.2013. godine,
Sarajevo

